

intel.

2022-2023 英特尔中国 企业社会责任报告

综述





英特尔公司 首席执行官致辞

过去几年的风云变幻充分表明，技术在人类生活的各个领域都具有重要意义。在这个数字化程度不断提高的世界中，半导体为全球关键技术的发展持续注入了蓬勃动力。

对英特尔来说，2022年是充满挑战的一年。一方面，我们所处的业务市场环境依然严峻，与此同时，公司也在积极实施将历时多年的转型战略。为了应对这些挑战，英特尔仍然坚持最高等级的道德标准，充分利用企业的各种资源和员工的聪明才智，来面对世界上的重重艰巨挑战。我们对环境、社会和公司治理的投入是我们企业成功的关键所在。

说到这个话题，我不由想起最近去世的英特尔联合创始人戈登·摩尔（Gordon Moore），他留下的精神财富依然激励我们不断前行。在企业还未像今天这般有环保意识的时候，摩尔对慈善事业发自内心的热爱已经让英特尔确立了对环境可持续发展的承诺，这也是为什么企业责任和可持续发展深植于英特尔 DNA 的重要原因。

在过去的一年里，英特尔在整个行业中倡议可持续理念，并在多个领域取得了令人瞩目的成就：

- **推动价值链向可持续计算发展：**实现温室气体净零排放是科技行业面临的最为复杂的挑战之一。2022年，英特尔承诺在我们的业务和整个价值链中减少温室气体排放。我们承诺到2030年，在英特尔全球业务中100%使用可再生能源，坚持实现水资源有效利用，以及废弃物零填埋。我们继续制定行动路线，持续推动减排工作，并承诺到2040年，在全球运营中实现温室气体净零排放。

我们还与业界和学术界积极合作，发现、开发和试点替代性绿色化学和减排解决方案，其中有许多方案还处在孕育阶段。例如，目前英特尔正与行业组织国际半导体产业协会（SEMI）及半导体研究联盟携手创建“可持续半导体制造”计划，为半导体制造中使用的各种化学品开发更安全的替代产品。此外，我们不断提高能源效率，从总体上减少英特尔产品和平台的碳足迹，帮助客户实现可持续发展目标。

- **投资可再生电力：**我们与地方公用事业供应商合作开发全新的合同管理机制，在我们全球的多个园区附近促进可再生电力项目建设。此外，英特尔园区的替代性和可再生电力装置在过去十年中呈指数级增长——我们的园区中已拥有 110 多个替代性和可再生电力装置。我很自豪地告诉大家，到 2022 年底，我们的全球可再生电力使用率达到 93%，高于 2021 年的 80%。我们集中精力寻找可靠的、可推广的发展机遇，并在此基础上，在 2030 年实现在全球业务中 100% 使用可再生电力的目标。
- **推出英特尔有史以来最具可持续性的数据中心处理器：**新一代英特尔产品旨在用更少的能源提供更高的性能。第四代英特尔®至强®可扩展处理器具有内置加速器，帮助提高能源效率和性能。相比增加 CPU 内核数，内置加速器能更加高效地提高工作负载性能，为客户在数据中心性能、能效、安全性和人工智能、云、网络、边缘，以及全球领先的超级计算机功能创新等方面带来新优势。我们专注于通过更节能的设计、人工智能遥测技术 (AI telemetry) 和低碳平台等功能，来提高企业运营效率。

我们致力于在目前所取得的成功基础上再接再厉，不断深化我们的合作。通过携手共进，我们能够进一步推动科技向善——确保我们与其他企业及组织的合作，以及通过技术创新和英特尔员工的专业与热情，营造一个更加负责任、更加包容和更加可持续的世界。例如，在过去的一年里，我们还取得了以下成绩：

- **多元化供应商采购支出超 20 亿美元：**我们实现了英特尔首个 RISE 目标，比原计划提前了 8 年时间——年度多元化供应商采购支出达到 22 亿美元。这是我们在 2015 年启动该项目时多元化采购金额的 15 倍，比 2019 年多元化采购金额翻了一番。

- **扩大数字化能力培养计划：**2020 年，英特尔承诺与政府部门合作，至 2030 年，将帮助 30 个国家、3 万个机构的超过 3,000 万人提高人工智能技能。目前，我们已经在全球范围内扩大了“英特尔®数字化能力培养计划”的规模，与 27 个国家的政府合作，支持 2.3 万家教育机构，培训人数超过 400 万人。
- **强化对负责任 AI 的承诺：**今年，我们分享了英特尔负责任 AI 战略的详情。该战略着眼于让英特尔能够利用自身在 AI 价值链中的地位，推动行业健康发展，并在更大范围内争取更大规模的投入。作为负责任 AI 工作的一部分，我们宣布开发了 FakeCatcher 检测工具，这项技术能够检测伪造视频，准确率高达 96%。英特尔的深度伪造检测平台是世界上第一个实时深度伪造检测器，能够在几毫秒内返回检测结果。

全球彼此互联的潮流势不可挡，我们每个人都参与其中，无一例外。在我们继续改变人类进程的同时，也必须持续创造改变世界的科技，造福地球上每一个人。英特尔始终全力以赴、坚定不移地执行我们的战略，通过规模生产和团队协作源源不断释放发展动力，在开放安全的平台上稳定提供领先产品。英特尔及员工将会创造改变生活方式的颠覆性科技，持续扩大影响力，推动企业和社会向前发展。



英特尔公司首席执行官
帕特·基辛格



英特尔公司执行 副总裁兼首席人力 资源官致辞

英特尔始终秉承企业社会责任理念，以公开透明、公司治理和道德标准为坚实基础，将我们对社会、对环境的承诺深入贯彻在英特尔业务的方方面面，长期致力于可持续发展事业。作为首席人力资源官，我的首要职责是统筹英特尔在环境、社会和治理（ESG）方面的全部事务。我们相信，ESG 能够帮助英特尔降低风险、减少成本、建立品牌价值和发现新的市场机会，为企业和利益相关方创造价值。

英特尔战略始于我们的员工队伍建设。因此，我们专注于企业人力资源战略规划，力求在满足各业务集团需求的同时，持续为各个职能部门吸引和留住世界顶级人才。我们的核心技术与职能领导团队蓄势待发，共同为实现英特尔 IDM 2.0 战略转型而努力。为了与英特尔的业务目标相符，并与英特尔在半导体产业的长远发展和领导地位相称，我们将继续集中精力，持续建设员工队伍。

领导层和我看到，我们的员工在公司规模调整中做出了巨大的牺牲。采取这些措施是为了减少当前宏观经济环境对我们长期业务的影响，而且应该是临时性措施。我们仍然专注于 IDM 2.0 战略和目标、对员工的投资，以及英特尔在企业责任方面的领导地位，这些都有助于我们继续成为首选雇主。我知道这些决定很难做出，我们也一定会回馈那些帮助公司渡过难关的员工。

英特尔 RISE 框架与“一个英特尔”ESG 战略一致，我们将持续将其融入运营、供应链、产业和其他领域。同时，我们还通过自己的先进技术和员工的专业知识，帮助我们的客户履行其环境和企业责任承诺。

英特尔 RISE 目标专注于充分利用技术的力量，应对日益复杂和相互关联的全球挑战。我们坚持与技术行业及其他利益相关方开展合作，并于 2022 年在多个行业项目上取得新进展：

- **持续推动“全球包容联盟”(Alliance for Global Inclusion):** 2021年4月,我们成立了全球包容联盟,涵盖了技术产业和相邻行业的多家友商,专注于扩大在领导层代表性、包容性语言、包容性产品开发、服务不足社区的STEM(科学、技术、工程、数学)就绪状况四大关键领域的集体影响力。在联盟成立的第二年,成员企业明确了各自企业首席执行官的两项额外承诺,并批准了传统DEI成熟度模型的第五个层级:集体影响。各公司都可使用其内部数据与联盟的全球包容性指数进行对比,了解各自在联盟成熟度模型中所处的位置,从而制定目标并加快取得成果。
- **完善多元化STEM人才渠道:** 英特尔奖学金项目每年提供近200万美元,通过高等教育奖学金计划资助STEM学生,惠及非裔美国人、拉丁族裔、美国原住民、妇女和退伍军人等多元族群,在扩大受教育机会的同时不断拓宽多元化STEM人才的成长渠道。2022年,我们为全美194名学生颁发了奖学金,并欢迎他们加入英特尔Scholars大家庭。除了给予经济上的奖励,我们还赠予他们英特尔欢迎礼盒及Headspace服务访问权限。同时,他们还收到了来自英特尔人才招聘团队的筛选电话及职业专项培训,并配备英特尔导师等各项礼遇。我们很高兴看到这些学子在今年夏天加入英特尔实习项目!

在英特尔内部,我们提出了全新的气候承诺,在节约水资源、多元化与包容性以及供应链责任方面取得了颇有意义的成就,正朝着RISE目标继续迈进:

- **提高英特尔供应链韧性:** 2022年,我们对多元化供应商的年度采购支出达到了22亿美元。此外,我们还实现了包括到2023年对全球少数族裔供应商年度采购支出8亿美元在内的两个里程碑式目标。我们也有望迎来第三个里程碑,即到2025年底,每年向美国以外的女性供应商支出5亿美元。

- **降低能耗、提高成本效益:** 相较于2020年基准线,截至2022年底,英特尔累计节电约9.7亿千瓦时,向着2030年节电40亿千瓦时的目标稳步前行,由此累计节约成本约7,000万美元。除节约能源外,英特尔还在使用可再生电力,并通过可替代电力项目,直接向英特尔建筑设施供电。同时,我们在美国、欧洲、以色列和马来西亚持续兑现承诺,实现100%使用可再生电力。截至2022年底,英特尔在全球范围内实现了93%使用可再生电力。基于以上进展,英特尔在范围1和范围2的温室气体(GHG)绝对排放量相较于2019年基准线下降了4%。
- **以包容的态度广纳科技人才:** 我们为人才团队的发展与进步提供持续性支持。在英特尔美国员工中,患有一种或多种残疾的员工比例增加了1%以上,从2021年的略低于4%增加到2022年的近5%;退伍军人员工比例虽然从2021年的约7.2%略微下降至2022年的7.1%,但退伍军人员工的绝对人数上涨超过了190人。在全球范围内,女性技术员工比例从2021年的略高于24%提升至2022年的超过24.5%。

我们看到越来越多的人认识到了ESG的重要性,英特尔在这一领域的长期领导地位给了我们实现“创造改变世界的科技,造福地球上每一个人”这一宏旨的机会。我们为英特尔长期以来在企业社会责任实践中取得的成就和展现的未来前景而深感自豪。



英特尔公司执行副总裁兼首席人力资源官
克里斯蒂·帕比安奇



英特尔公司高级副总裁、 中国区董事长致辞

30年前，英特尔联合创始人安迪·格鲁夫第一次访问中国。他考察了北京中关村，深有感触。在一个会议室里，他画出了这样一个倒金字塔结构：最上面是中国经济，中间是中国IT产业，最底下才是英特尔。英特尔“植根中国、服务中国、推动共同发展”的长期战略由此而来。

时至今日，英特尔进入中国已有38年了。通过持之以恒地支持中国科技产业成长，英特尔为中国经济社会的发展贡献了应有的价值。在这个过程中，英特尔也获得了自身的成长，更深入地融入到中国式现代化进程中，成为了中国科技产业的一分子。

展现在大家面前的这份企业责任报告，就是英特尔中国推进产业合作、开放创新、可持续发展实践的一个见证。我们在中国已经持续17年发布企业社会责任报告。一直以来，我们初心未改、恒心不变——英特尔多年来持续获得教育部最佳合作伙伴奖项，英特尔奖学金面向数个高校连续发放20多年，我们的员工志愿者数十年如一日，投身教育、社区服务等领域，也获得了社会广泛认可，这些都是实际例证。

当下，各行各业数字化迅猛转型，以半导体为基石的“芯经济”推动了数字经济快速发展，中国数字经济规模已超过50万亿元。我们也

在加速推进英特尔中国 2.0 战略，聚焦四大关键发力点——推动数字化创新、建设开放生态、践行可持续发展、弘扬科技向善，与产业伙伴和客户共同迈向更美好的数字化未来。

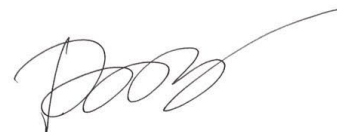
在过去一年中，英特尔中国进一步落实我们全球企业责任和可持续发展的 RISE 战略，适应数字化、绿色化趋势以及人才培养、社区服务等现实需要，注重责任的细化和承诺的落实，取得了新进展：

- **面向数字经济，培养未来人才：**实施“数字化能力培养计划”，帮助更多的青少年拥抱数字化未来；通过“英特尔（中国）学术大会”、“英特尔中国学术英才计划”等多种平台，促进数字化人才培养。
- **服务实体经济，助力数实融合：**推动更多满足本土需求的创新，以更快速度为客户提供全面解决方案和定制化服务；创新合作模式，搭建交流平台，帮助中小企业更好地实现数字化转型。
- **推进可持续计算，赋能绿色经济：**一方面英特尔在自己的生产运营中减碳，另一方面通过产品和技术创新，推动绿色计算发展。例如，过去一年中英特尔成都工厂节电近 12 兆千瓦时，清洁能源用电占比超过 90%；英特尔还持续帮助计算产业节能减排。
- **推动科技向善，让人人享有优质教育、医疗等红利：**通过技术赋能体育创新助力智慧亚运，展现体育与科技文明融合之美；积极参与

“教育信息化助力乡村振兴帮扶项目”，让优质教育普惠青少年；携手为转化医学在中国加速落地提供全流程支持，推广更精准有效的全周期健康服务。

- **志愿服务社会，回馈社区发展：**英特尔中国区员工发挥自身的专业能力和热情，在 2022 年提供了超过 10 万小时的志愿服务，员工参与率达 68%，以实际行动创造社会价值，服务社区发展。

时代在进步，唯有创新与履责当始终如一。伴随中国经济迈向高质量发展，英特尔将更加坚定在中国长期发展的信心与承诺。我们将继续深化本地产业合作，释放计算的价值，同时将企业责任融入公司业务和运营的每一个环节，为产业伙伴、客户、社区和整个社会持续输出价值并带来积极的影响。



英特尔公司高级副总裁、中国区董事长
王锐

RISE: 英特尔企业社会责任战略

我们与负责监督企业责任计划的英特尔董事会公司治理和提名委员会，每年都共同审议环境、社会和公司治理 (ESG) 战略。英特尔于 2022 年成立 ESG 执行指导委员会，主席一职由英特尔首席人力资源官出任，管理团队对 ESG 战略的功能定位 (企业社会责任、可持续运营、供应链和可持续产品) 进行指导。2022 年，我们的首要工作之一是继续强化我们的治理结构，将我们在环境、社会和公司治理 (ESG) 上的种种努力融入到公司业务当中。

英特尔ESG 框架

董事会

履行监督职能

董事会公司治理和提名委员会对 ESG 工作承担主要监督职责，其他委员会也会对其他议题进行审议

ESG 执行指导委员会

履行行政监督及决策职能

英特尔执行领导团队的部分成员密切合作，对 ESG 工作进行监督并提供执行层面的领导支持

RISE 管理评审委员会

提供跨职能部门的领导支持

委员会成员就 ESG 战略、实践和政策提供意见，听取英特尔 RISE 整体框架和指标的最新进展情况，并在必要时将议题上报给领导层

管理

企业责任

为领导层提出 ESG 战略建议，领导 RISE 计划的实施、各利益相关方的 ESG 相关评估以及公开报告、人权和无障碍设施等工作

可持续运营

领导可持续运营战略的制定、实施和创新工作

供应链

领导开展负责任的供应链管理工作，包括环境与人权等

可持续产品

领导可持续产品的创新、相关销售和市场营销工作，负责可持续云计算、绿色软件、电子废弃物和循环利用等工作

ESG小组委员会和工作小组

深度参与工作互动

应对突发问题，推动在工作中开展合作、提倡透明和持续改进举措

履责

在英特尔全球制造业务、价值链乃至更大范围，引领推进安全、健康和负责任商业实践



可持续

在可持续发展方面成为全球领导者，并通过我们的行动和技术，助力我们的客户及其它机构降低对环境的影响



包容

促进英特尔全球员工及整个行业的多元化和包容性，并通过技术、包容和数字化就绪计划，为他人创造更多机会



赋能

通过创新技术、员工的专长和热情，在英特尔内部、整个行业乃至更大范围推动实现积极的变化

英特尔的宏旨是创造改变世界的科技，造福地球上每一个人。我们不断为自身设立更高的标准，利用英特尔在全球科技生态系统中的领导地位进一步推动企业承担社会责任，并在应用技术解决社会和环境问题方面取得了长足进展。在统一的“一个英特尔”ESG框架——即RISE框架体系指引下，我们矢志创造一个更加**负责任**、更加**包容**和更加**可持续**的世界，并在实现这一宏旨的过程中，**赋能**英特尔的先进技术、员工的热忱和专业能力成为使理想变为现实的关键力量。

通过与客户和广泛的利益相关方开展新合作项目，RISE战略也让英特尔进一步实现了业务规模化，提升了我们工作的全球影响力。在接下来的十年和更远的未来，我们希望充分利用技术的力量，来解决日益复杂和相互关联的全球性挑战。我们知道，仅凭英特尔自身的力量，无法达成我们所希冀的广泛社会影响。

在制定2030 RISE战略和目标时，我们参考了诸如上述图标所示的联合国可持续发展目标等外部框架。



我们的业务

英特尔始终位于全新半导体技术、产品和解决方案开发的前沿，为日益智能和互联的世界打造基石。我们的员工构建技术，发掘新的商业机会，并与业务伙伴和客户一起，共同创造全球影响力。英特尔联合创始人戈登·摩尔在 50 多年前提出了经济学定律摩尔定律，作为摩尔定律的捍卫者，我们持续创新，以推进半导体设计和制造，帮助客户应对重大挑战。

一年来的亮点

2023 英特尔可持续发展大会

英特尔正在加快步伐，驱动系统性变革、技术创新和全行业合作，推进实现可持续发展的目标。通过 2023 英特尔可持续发展大会，英特尔强调“数字化×绿色化”的相互协同发展。英特尔公司首席执行官帕特·基辛格表示，英特尔将继续利用自身在个人电脑、数据中心和智慧边缘等领域的技术和专长，支持中国数字经济发展和可持续发展目标，帮助打造可持续未来。

投资扩产

英特尔在美国俄亥俄州新建的两座尖端芯片厂破土动工。英特尔还宣布计划未来十年内在欧盟投入 800 亿欧元，投资涵盖整个半导体价值链——从研发到制造，再到前沿封装技术。



英特尔遵循摩尔定律，致力于发展半导体设计和制造，通过将智能集成到云、边、端，加上强大的计算力，释放数据的潜力，促进增长，让整个行业和社会变得更好。

IDM 2.0 进展

英特尔于 2021 年宣布 IDM 2.0 战略，由三部分组成：整合英特尔内部工厂网络、战略性使用第三方代工产能，以及系统级代工。我们相信，这一战略能够使我们充分利用英特尔的内部和外部能力，推出领先的制程技术和产品，满足长期且日益增长的市场需求，同时发挥我们的核心优势。尽管我们在 2022 年积极调整了资本投资以应对持续变化的商业环境，但在这一年中我们仍通过大量的产业投资来推进实施 IDM 2.0 战略。此外，英特尔还成立了 IDM 2.0 加速办公室，将内部运营转变成内部代工模式，以便为业务部门以及设计和制造团队提供一致的流程、系统和支持。

推进文化建设

我们不断推动系统性变革和业务流程再造，以建立具备卓越执行力的文化。公司领导层在英特尔转型中发挥着关键作用。为了激励和培养高管人员的领导力，英特尔首席执行官帕特·基辛格与 650 名高级管理人员一起参加了一次身临其境的体验活动，来强化英特尔的商业战略协同，检视在整个公司驱动结果导向和无畏创新所需的关键措施。

具备可持续性的处理器

英特尔推出第四代英特尔® 至强® 可扩展处理器（也称为 Sapphire Rapids），也是迄今英特尔最具可持续性的数据中心处理器。这一新处理器为客户数据中心的性能、效率和安全性带来了飞跃，为人工智能、云、网络 and 边缘以及世界上更强大的超级计算机提供了新功能。

持续 14 年将薪酬与企业责任挂钩

自 2008 年以来，英特尔将高管和员工薪酬的一部分，与多元包容、员工体验、气候变化及水资源管理等企业社会责任因素相关联。



履责

长期以来在全球制造运营、价值链及其他相关领域，英特尔一直是推进安全、健康和负责任商业实践的领导者，包括对员工健康、安全的高度关注，以及在整个供应链和行业中广泛推进员工权益保护和扩大负责任的矿产采购实践。此外，我们还与其他伙伴合作，通过战略性医疗保健、生产制造、出行科技和负责任地使用人工智能等计划，创造革命性技术，提升健康和水平。



一年来的亮点

57 名员工获得安全荣誉

通过“英特尔安全至上之星”计划，我们对 57 名推进英特尔安全文化工作的员工进行了嘉奖。他们的工作包括采用新技术来改进安全检查，开发新项目来进行办公和制造过程中的人体工程学改良，以及提供安全指导和沟通。

超过 2,600 万美元“受雇金”被返还

英特尔明确要求供应商不得向工人收取“受雇金”。经过我们的努力，自 2014 年以来，英特尔全球供应链中的供应商向其员工退还的“受雇金”已超过 2,600 万美元。

负责任的人工智能

英特尔相信只要全面采取措施，来降低人工智能（AI）技术的风险并充分发挥其社会效益，其就能够为全球带来积极变化。英特尔聚焦于创建负责任的人工智能，已经建立起系统化、严格和多学科交叉研究来推进工作。

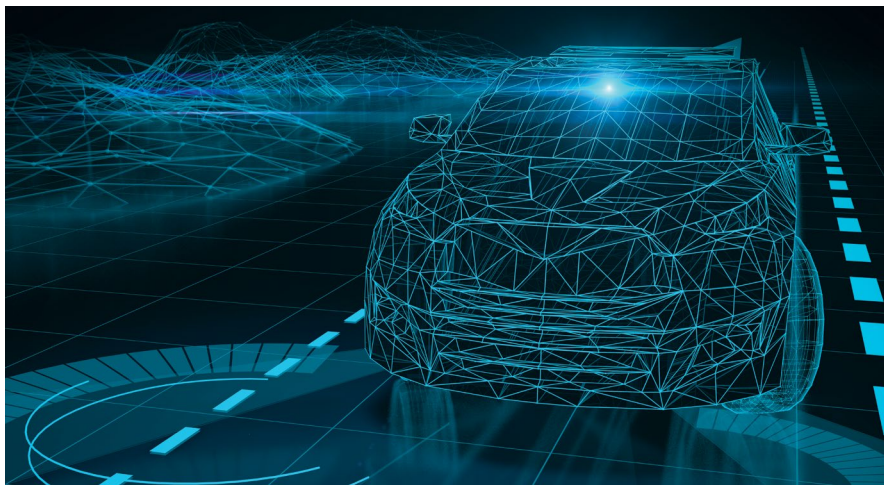
冲突矿产及其他负责任的采购

英特尔负责任的矿产采购战略，旨在巩固迄今在冲突矿产 3TG（钽、锡、钨和金）和钴采购上所取得的积极成果，主动应对采购种类的不断增长以及采购地域不断扩大而带来的风险。

让出行更安全

英特尔持续开发新技术，帮助进一步打造更负责任更安全的交通出行。Mobileye 责任敏感安全模型 (Mobileye's Responsibility-Sensitive Safety, RSS)，旨在为自动驾驶车辆安全提供一种通用技术方法，以及为世界各地的监管机构评估无人驾驶汽车性能提供一套透明规范。RSS 已成为全球领先的自动驾驶车辆安全框架模型。通过使用路边基础设施，如关键路段的摄像头和其他传感器，英特尔与其他利益相关者合作，已在德国开发了一个交通监控试点系统。这一系统通过来自多个传感器的数据流，创建交通环境数字孪生系统，实时分析交通安全状况，并对危险情况做出预警。

2022 年，英特尔在环境、健康和安全 (EHS) 培训方面取得新进展，完成了 60.7 万小时 EHS 培训，创造了新纪录。



改进肿瘤检测

英特尔和宾夕法尼亚大学佩雷尔曼医学院 (宾夕法尼亚医学院) 采用联邦学习——一种分布式机器学习人工智能方法，完成了一项联合研究，帮助国际医疗保健和研究机构诊断恶性脑肿瘤。该项目是迄今为止规模最大的医学联邦学习研究，前所未有地使用了来自全球六大洲、70 多家机构的数据集。结果表明，该方法能够将脑肿瘤的检测能力提高 30% 以上。



履行社会责任是英特尔使命的重中之重。在中国，英特尔一直将履责作为企业运营的根本，从为员工打造良好的工作环境，到携手合作伙伴完善责任供应链，在广泛的领域不断深化责任实践。同时，聚力建设开放创新的履责生态，充分释放技术创新、生态创新的合力，持续以更强的领导力、更整合的本地运营，更深入本土，为客户、为产业、为社会创造更大价值，帮助人们创造更美好的生活。

良好的工作环境

英特尔致力于为员工提供良好的工作环境，使每个人都充分发挥自己的潜力，投身于创新和有意义的工作，且受到重视、得到支持、获得尊重与认可。同时，英特尔倡导工作与生活平衡，为员工提供一整套的福利体系，并通过组织开展诸如线上中秋晚会、Welcome Back 等丰富多彩的活动，帮助员工更好地放松身心，更加热爱生活，更高效投入工作。

对于辛勤工作的员工，英特尔给予高等级的绩效激励、多样的健康计划选项以及丰富的假期。此外，英特尔还为员工提供完备的培训、职业发展规划及职业发展资源，并通过新员工资源小组 (ERG) 为新员工融入及成长，提供系列支持及工作软技能分享。

责任供应链

英特尔将扩展责任供应链视为履责的重要领域，通过不断完善供应链管理，积极探索应对新挑战的责任创新战略，推动可持续的商业实践。



英特尔成立供应链责任监督机构，以整体化、水平化的方式来持续推进供应链责任实践；通过实施供应商教育和合作项目，运用供应商报告卡 (SRC)、供应商责任和承诺加速计划 (SPARC) 等多种工具和方法，以及开展以风险为导向的供应商评估、审计、培训认证等一系列措施，来提升供应商的履责能力，并对责任绩效突出的供应商给予奖励。同时，英特尔还与包括责任商业联盟 (RBA) 及其矿产和劳工倡议、半导体产业协会、国际半导体产业协会 (SEMI) 等供应链相关组织广泛合作，开展审计、培训等工作，并协助建立电子行业相关标准。

开放创新生态

英特尔积极发挥自身的技术和产业优势，凝心聚力，搭平台、建舞台，联手产业、高校等生态伙伴，共同打造开放创新的生态系统，充分发挥数字技术的力量，推动更多满足本土需求的新技术和新应用加快落地，诠释和弘扬科技向善，创造更美好的数字化未来。



伙伴共赢

增强人工智能、云计算发展新动能。英特尔携手中国电信、中国移动、中国联通等伙伴，在处理器、智能网卡、智能边缘、算力网络等领域深入合作，赋能打造数字基础设施，共推千行百业的数字化转型；与腾讯、阿里巴巴、百度等伙伴广泛开展合作，以关键性技术创新支持产业创新，通过全栈式解决方案推动云计算、AI、5G 等前沿技术应用落地，助推中国数字经济发展。

搭建创新平台，加速产业发展步伐。2023 年，英特尔与深圳市南山区政府联合成立英特尔大湾区科技创新中心，以更贴近中国客户与合作伙伴的需求，通过建设开放的生态，用更快的速度提供适合

本土的全面解决方案和服务，为粤港澳大湾区乃至全国数字经济发展贡献价值。英特尔与联想共同成立“联想-英特尔先进系统创新实验室”，为双方工程师提供专注合作的平台，加速技术创新和创新技术应用，让科技更好服务大众。

技术赋能，驱动行业数智化转型。为帮助中国零售行业更好适应新消费趋势，英特尔以“芯零售，智无界”为主题，举办 2023 英特尔智慧零售卓越纷享会，启动“零售门店数字化赋能专项”，为行业数字化、智能化转型升级注入动能；举办“餐饮有数·聚力同芯”为主题的 2023 英特尔餐饮数智化峰会，作为重要战略伙伴参与餐饮数智化发展研究中心，协力驱动餐饮行业数智化发展。

助力打造精彩亚运，以技术驱动体育运动创新。2023 年 8 月 15 日，英特尔正式成为杭州第 19 届亚运会官方图形处理器供应商，以责任之力见证、参与和推动体育赛事的发展，用技术赋能体育运动创新，为亚运助威，为运动盛事喝彩。

产学研共创

英特尔深谙，从注重前沿探索的“最初一公里”，到聚焦商业落地的“最后一公里”，学术界、产业界在创新链条中密不可分。英特尔在中国一直发挥在半导体技术、软硬件产品、可持续计算、开放生态等方面的优势，积极搭建产学研协作创新平台，推进产学研合作不断走向纵深。

英特尔与上海交通大学等高校合作，推出了针对动力电池智能拆解的神经符号 AI 架构，提升电池拆解的稳定性；与东南大学推进“教育部产学研合作协同育人”项目，提供涵盖“人体动作跟踪”、“数字人医生”、“虚拟机器人”等的前沿研究课题，为教研人员拓展将理论知识应用于工程实践的机会，也为前沿技术的研究和推广应用提供理论支撑。



包容

多元、公平、包容一直是英特尔的核心价值观，对推动创新和实现业务强劲增长至关重要。英特尔正在全球员工中推进多元化、公平性、可及性和包容性，并倡导通过公共政策和法律抵制歧视和不平等现象，消除其对员工和社区的影响。英特尔的目标是通过技术、包容性和数字化能力培养计划，持续为员工和行业拓展机会。

一年来的亮点

22 亿美元多元化采购支出

2022 年，英特尔提前 8 年达成 RISE 目标。此外，我们还实现了包括到 2023 年对全球少数族裔供应商年度采购支出 8 亿美元在内的两个里程碑式目标。

33,000 员工资源小组成员

英特尔已有 38 个员工资源小组 (ERG)，分别围绕种族、性别认同、信仰和信念以及其他共性目标而建立。2022 年，员工资源小组举办了 1,100 场活动，平均满意度达 94%。

超过 200 场包容性领导力研讨会

2022 年，英特尔的包容性领导力计划继续发展壮大，举办了 200 多场研讨会，在全球有 4,400 人参加。该计划有助于促进管理人员在英特尔包容性文化建设中发挥领导作用。

注重多元化人才

英特尔继续关注多元化人才的职业发展和进步。在英特尔美国员工中，患有一种或多种残疾的员工比例增加了 1% 以上，从 2021 年的略低于 4% 增加到 2022 年的近 5%。另外，英特尔全球的女性技术员工比例从 2021 年的略高于 24% 提升至 2022 年的近 25%。



创造职业发展渠道

英特尔在过去的五年里，向传统的黑人大学 (HBCU) 投资了 500 多万美元，支持学生研究和保留计划，助其为半导体职业生涯做准备。我们与 HBCU 顶尖的工程和计算机研究项目合作，为学生和教师在人工智能、物联网和硬件 / 软件开发领域提供高级研究机会。在过去五年，英特尔还捐赠了近 400 万美元，支持 GEM 奖学金计划，以增加 STEM (科学、技术、工程、数学) 领域研究生学位中代表性不足群体的参与度。

技术普惠

英特尔® 数字化能力培养计划 (Intel® Digital Readiness Programs) 旨在为广泛、多元化的非技术群体揭开人工智能等超级技术力量的神秘面纱，让技术不受地区、性别和种族所限，广泛惠及大众。英特尔承诺继续扩大数字化能力培养计划，将与全球 30 个国家、3 万家教育及相关机构合作，到 2030 年帮助超过 3,000 万人掌握人工智能技能，以适应当前和未来的就业需要。截至 2022 年底，英特尔已与 27 个国家的政府部门携手开展了 50 多项合作，为 23,000 个机构提供支持，培训人数超过 400 万。



多元、包容是英特尔企业文化基因，也是英特尔实现技术创新和产业领先的关键保障。在中国，英特尔通过打造包容与平等的企业文化氛围，激励员工放手创新，支持女性员工发展，提升技术包容性，推进无障碍建设和供应商多元化。同时，英特尔还面向员工、供应链等不断设立更高标准，以期发挥表率、示范作用，并多措并举，为产业与社会包容以及多元化发展持续做出贡献。

打造包容与平等的文化氛围

英特尔在中国自人才招聘开始，就严格贯彻包容、多元化和平等理念，所有用人部门经理必须完成相关培训，才可启动面试招聘流程。同时，英特尔期望有更多优秀女性伙伴能够加入并成就事业，在中国不仅开设了女性职场专栏招聘通道、在内部推荐政策上有所侧重，



还通过多样化、针对性的培训与活动，拓宽提升女性领导力与价值的路径，为 2030 年达成技术女性占比 40% 的目标而不懈努力。

此外，英特尔还通过女性员工联盟组织 (WIN) 和教练社区 (Coaching Community)，共同为员工举办一系列分享和讲座，覆盖职业生涯发展与成长、自我管理和行为习惯，以及性别平等与女性职业发展等主题。正是秉持包容、平等的多元人才队伍建设理念，以及不断的投入和努力，截至 2022 年，英特尔中国技术岗位女性占比已超过 30%，女性管理者占比达到 28%。同年，英特尔蝉联“2022 中国大学生喜爱雇主”、“2022 中国典范雇主”，以及“2022 多元和包容文化典范”三项大奖。

激发员工创造力

英特尔相信，包容、多元化与平等的工作环境能够激发员工的创造力，使其充满激情，助其全心投入。为此，英特尔中国不仅搭建了孵化器平台，帮助员工将奇思妙想落地成真，而且举办黑客马拉松活动，激励极客精神。

在 2022 年，英特尔中国黑客马拉松吸引近 800 名员工参加，员工提交创意 160 个，其中 15 个创意进入英特尔中国孵化器加速孵化，孵化提供的种子资金总额逾 350 万元。截至 2023 年 9 月，英特尔中国孵化器已累计发掘了 520 个创意，孵化了 84 个项目，其中 16 个项目已推向市场。

畅通职业发展道路

英特尔将人才视为宝贵资源，聚力帮助员工畅通职业发展道路，成就梦想。2022 年，英特尔中国新员工资源小组为新员工融入及成长提供系列支持及工作软技能分享，助其快速了解公司战略及业务，更



好提升技能和发挥潜能。此外，英特尔多年来还一直通过分享会、讲座等形式，为高校学生职业发展提供指导。2023 年，英特尔成都又与川渝两地七所合作高校携手，举办线上分享会，邀请企业大咖坐镇交流，帮助学子们感知英特尔企业文化和价值观，了解产业未来人才需求，提升简历书写及面试技巧，助力学生职业发展与更好成长。

技术包容性与数字化能力培养

为实现英特尔 2030 年 RISE 战略及目标，英特尔与政府、学术机构等广泛合作，在全球推出英特尔® 数字化能力培养计划。在中国，英特尔以持续、系统化的投入，开展英特尔® 数字化能力培养计划等多种项目，支持教育事业创新发展，连续多年被教育部评为最佳合作伙伴。

目前，英特尔® 数字化能力培养计划正在中国遍地开花，其中面向中学教育的青少年数字能力培养项目已惠及 14 个省级行政区的师生，

面向大学及职业教育的人工智能未来建设者项目已覆盖 31 个省级行政区。此外，英特尔还与中国人民大学附属中学、上海外国语大学附属外国语学校等 10 所学校合作，打造人工智能青少年人才培养项目“灯塔校”，以创新教学方法普及人工智能，从娃娃抓起培育下一代数字人才。

无障碍建设

英特尔与生态伙伴在技术包容与可及性方面开展深度合作，以实际行动促进社会公平，让爱无障碍。2023 年 5 月，英特尔大连工厂无障碍使团采用线上线下结合方式，举办残障融合意识提升培训、互联网无障碍意识提升培训，以及融合就业合作伙伴实地参观大连无障碍环境设施等活动，推广无障碍环境建设知识，呼吁和倡导公众增强无障碍意识，以期通过技术应用和集体行动，共同创造更负责、更具包容性的社区环境。

供应商多元化

英特尔坚信，多元化的供应链有利于公平竞争和激励创新，也有助于在提升自身供应链韧性的同时，为全球供应链体系、业务所处社区，以及供应商和产业创造全新价值。

在中国，英特尔积极推进供应商多元化建设，并要求一级供应商在其供应链实施多元化项目，从而为中小型供应商提供更多业务机会，让供应链更具包容性和可持续能力。2023 年 5 月，英特尔代表参加了 MSD CHINA 举办的中国多元化采购峰会，英特尔也荣获年度企业最杰出贡献奖。2023 年 8 月，英特尔代表出席国际女性企业联盟举办的中国峰会，分享了多元化项目进展及最佳实践，并希望以此进一步加强与多元化组织、行业伙伴的交流与合作，促进产业生态的多元化建设，提升整个产业的包容性水平。

可持续

在公司发展的同时，尽可能减少环境足迹，有助于我们提高效率，契合利益相关者的需求。英特尔聚焦三大关键领域，即气候、水资源和废弃物，投资资源保护项目，并设定公司层面的环境目标。同时，我们也与各方积极合作，扩大我们的技术“手印”，即运用英特尔® 技术帮助他们减少环境足迹。



2040 年实现 (温室气体) 净零排放

2022 年，英特尔宣布承诺到 2040 年实现全球业务 (范围 1 和范围 2) 的温室气体 (GHG) 净零排放；同时驱动供应链采取行动，到 2030 年将范围 3 的温室气体排放量减少 30%，以继续提高英特尔产品和平台的能源效率，降低碳足迹。我们还携手科技行业和其他利益相关者应对全球挑战，力求到 2030 年实现碳中和计算的目标。英特尔应对全球挑战的工作框架包括：与其它各方合作，加快推动个人电脑的可持续性、提高数据中心的能效、加快“手印”项目，以减少公用事业、石油天然气和制造业等对气候变化影响较大的行业的排放。



一年来的亮点

93% 全球可再生能源利用率

2022 年，英特尔在美国、欧盟、以色列和马来西亚的可再生能源利用率达到了 100%，在哥斯达黎加这一比例接近 100%，使得英特尔在全球使用可再生能源的比率也提高至 93%。

96 亿加仑节水量

英特尔在运营中节约了约 96 亿加仑的水，并通过流域修复项目恢复了 30 亿加仑水资源。这些成就让我们进一步迈向水资源全部有效利用目标。我们持续在美国和印度两个国家实现水资源全部有效利用。

67% 制造业废弃物升级回收

循环经济实践通过再利用、回收或者再循环，应用到 67% 的生产环节带来的废物（废物处置环节）流中。

节电 9.7 亿千瓦时

较比 2020 年基准线，到 2022 年底，英特尔累计节电约 9.7 亿千瓦时，向着节电 40 亿千瓦时的 2030 目标继续迈进。由此节约成本约 7,000 万美元。

自己发电

英特尔的现场替代、可再生能源装置以及装机容量都大幅增长。如今，我们在 22 个英特尔园区拥有 110 多个替代和可再生能源装置，装机容量超过 50,000 千瓦。这些装置采用多达 22 种不同的技术方案，如太阳能热水和冷却水系统、太阳能光伏棚停车场、太阳能窗、微型生物能源、运动电源、地热能和微型风力涡轮机阵列系统。我们园区的这些项目还包括帮助我们取代电网供电或碳密集型电力的创新技术应用试点，有助于为英特尔以及更广泛的替代和可再生能源市场探索未来新装置和技术新机遇。



英特尔秉持 RISE 战略，除制定可持续目标外，还构建一系列方案，多方位采取行动，生产运营、技术产品、产业联动三管齐下，以长期的坚持和多元化的投入，坚定不移地沿着可持续发展的道路迈进，共同呵护青山绿水，助力“双碳”目标实现，为中国生态文明建设和高质量发展做出贡献。



节能减排

英特尔推进“严格保持生产过程绿色环保”，持续打造绿色工厂，并积极采用清洁能源，通过技术改造不断提升节能减排水平，推动生产模式绿色转型。截至 2022 年底，英特尔大连工厂已完成节能项目 14 个，节电 683 万千瓦时，减少碳排放 3,899 吨；英特尔成都工厂共节电 11.93 兆千瓦时，清洁能源用电占比达 91%。

其中，在 2022 年，英特尔大连工厂通过无尘室废热排气源设备改造，降低排气系统以及无尘室补风系统的负载，每年节电 515 万千瓦时；通过拆除替换现有 VOC 燃烧炉，安装第三级热交换器，每年节约天然气 10 万立方米，减少碳排放 216 吨；通过投产太阳能光伏项目，年均减少碳排放超过 6,030 吨，节约标准煤 2,400 吨。

水资源利用和保护

可持续的水资源管理一直是英特尔实施环境战略的重要内容，推动全球各工厂持续提升水资源利用和保护水准。在英特尔成都工厂，通过技术升级改造，将多个监测点位上满足生产用水标准的仪表用水，进行回收再利用，预计每年可节约用水 1.1 万立方米；英特尔大连工厂通过回收制程尾气处理系统排水等措施，实现每年节水 50.6 万吨。此外，英特尔成都工厂还通过开展“云桥湿地”环境保护等项目，助力提升水资源保护和生态恢复水平；也因持续投入和杰出成效，该项目在 2022 年入选新华网“2022 企业 ESG 杰出环境实践案例”。

2022 年英特尔中国节水量 (循环利用 + 生水 + 减少使用量)

英特尔成都工厂	8.3 百万加仑
英特尔大连工厂	1,108 百万加仑



废弃物管理

为实现“2030年零废弃物填埋”目标，同时进一步推进废弃物循环利用，在2022年，英特尔大连工厂与下游危废处置企业合作，对硫酸铵废液进行加工处理，制成下游肥料厂的生产原料，每年使得6,800吨硫酸铵废液实现资源综合利用；英特尔成都工厂将978台电脑、服务器等电子设备重复利用，降低电子废弃物对环境的负面影响。也是在2022年，英特尔成都工厂和大连工厂还实现了危险废物零填埋处置，无害废弃物回收利用率也达到99%。

绿色物流与包装

绿色物流和绿色包装是循环经济战略的重要组成部分，英特尔不断在运输服务及产品包装方面推动可持续性创新，提升非生产环节的绿色运营水平。

英特尔与近铁上海物流有限公司共同开发绿色物流方案，通过路线优化，最大程度降低运输环节的碳排放，提高整体运输效率，目前新能源卡车运输车次占比2%，全年GHG（温室气体）排放减至燃油车排放量的41%左右。在英特尔上海外高桥保税物流园区仓库，循环共用托盘目前实现占比16%。截至2022年底，英特尔用于新产品包装设计的材料96%以上达到可循环或可再利用标准；英特尔成都工厂和外部供应商使用的包装材料，可再循环或可再利用率达到95%。英特尔现有的以及新设计的瓦楞纸板包装，所用的原木纤维材料，100%都来自于对环境负责的、经认证的森林资源。

此外，2022年英特尔成都工厂的大型精密设备海路联运比例已从16%提升到87%，减少碳排放约10吨。截至2023年5月底，英特尔成都工厂100%采用新国五及以上排放标准的重型货车（含新能源车辆）接送货物，年度碳排放及废气排放降低约2.2吨。

绿色办公

为激励员工不断提升绿色生活的主动性和自觉性，英特尔成都工厂多年来一直实施生活垃圾分类，会议室、办公区和部分生产辅助区域灯光也采用感应节能模式。同时，利用电子工单跟踪系统实现了100%无纸化，由此每年节约成本约23万美元，同时生产效率也得到了显著提升。

英特尔大连工厂通过调控电气机房的温度，以及根据室外温度变化，动态控制办公区域的空调，实现每年节电162万千瓦时；依据办公室照度需求的评估，实施部分区域关灯方案，带来每年节电2万千瓦时。同时，开展咖啡渣再利用，减少直接废弃咖啡渣产生的甲烷等温室气体，从细微之处点点滴滴影响员工，让绿色融入日常工作的方方面面。



绿色“朋友圈”

数字化与绿色化协同是走向可持续发展所必须，已经成为重要的社会议题和产业方向。随之，让作为数字经济底座的数据中心实现绿色转型，也成为降耗减碳的关注点之一。

为了加速推进可持续计算，在 2022 年，英特尔成立绿色数据中心技术创新论坛，携手阿里云、百度智能云、腾讯云、中国移动、中国电信、中国联通等 20 家电子信息产业伙伴，实施技术创新和产业合作，共推数据中心绿色转型，为数字基础设施可持续发展以及碳中和计算提供稳健基石。

同年，英特尔中国还与清华大学智能产业研究院合作，共同探索绿色数据中心解决方案。2022 年，英特尔绿色数据中心案例很好地展现了英特尔在可持续发展领域的不懈探索和积极贡献，获得由人民网颁发的“第十七届人民企业社会责任奖——绿色发展奖”。



2023 年 4 月，以“可持续·共未来”为主题，2023 英特尔可持续发展大会在北京举行，来自众多合作伙伴的近 400 名嘉宾出席。在峰会上，英特尔分享了自身生产运营可持续战略、探索历程和最佳实践，倡导中国生态伙伴，携手推动数字技术赋能生态环境的智慧治理和保护，并通过深化行业协作，推动可持续计算更深入融入千行百业的数字化创新中，共同迈向可持续的未来。

同样是在 2023 年 4 月，在由中国电子学会牵头主办、英特尔全力协办的“绿色计算机行业技术研讨会”上，英特尔和产业生态伙伴共同成立绿色计算机标准工作组，合力促进计算机行业的绿色发展，推动可持续性和能效俱佳的计算机产品落地，协力为计算机行业未来低碳化、环保化发展绘蓝图、做规划。



绿色生活

为帮助人们持续提升环保意识、生态意识、节约意识，英特尔组织灵活多样的活动，影响和引导更广泛的社会力量参与生态环境保护，自觉践行绿色生活理念。

保护水资源。英特尔上海、深圳响应 2023 年世界地球日“众生的地球”主题，组织 200 多名员工志愿者前往当地滩涂，清理海岸线各类垃圾近 2 吨，为保护海岸线生态环境做贡献。英特尔大连工厂作为大连市环保志愿者协会的副会长单位，自 2008 年以来一直参与和联合发起海洋及水资源保护等多项活动，覆盖了海滩垃圾清理、海洋垃圾调查、海洋保护宣传等广泛领域，员工参与累计 3.5 万多人次，志愿服务时间已达 160,000 小时。

植树造林。英特尔大连工厂携手 NGO 等伙伴，共同举办第十届“关爱地球，保护环境”大型义务植树活动，吸引上百家企事业单位、近 6,000 名环保志愿者参与，累计植树近 4.7 万株，粗略计算可吸收二氧化碳约 846 吨。英特尔大连工厂联合大连市环保志愿者协会、大连市青少年发展基金会、大连市青年志愿者协会，以及大连市素



质教育研究会，迄今已经连续举办七届“英特尔杯”苗与林环保主题演讲大赛，累计百余所学校的超 10 万名学生、老师及家长参与，为引导广大青少年从我做起，践行低碳环保理念，助力污染防治和绿色生态建设发挥了积极作用，也成为大连市青少年环保活动的一张亮丽名片。

呵护生物多样性。英特尔上海的员工志愿者们两次来到东滩湿地公园鳄鱼岛，帮助扬子鳄栖息地优化环境，共计清除了 3 吨一枝黄花、水花生等入侵物种。英特尔联合武汉白鱀豚保护基金会 (WBCF)，共同发起“看见长江的美好”探索之旅，开展“绿色科考探索”、“绿色数字收藏”、“绿色科普教育”等公益活动，助力提升全民环保意识，让绿色科技直抵美好。

促进低碳减碳。英特尔成都工厂积极响应国家“碳达峰”、“碳中和”战略，主动参与成都市生态惠民示范工程，贡献低碳试点城市建设。同时，英特尔成都工厂还开展了环保小侦探“碳”系列活动，帮助孩子们了解环保知识，培养低碳意识，吸引了约 300 名学生及超过 300 名社区居民参与。





赋能

英特尔始终致力于通过发挥科技的力量，去创造一个更美好的世界，我们员工的专业能力及热忱在这一进程中始终是关键驱动力。同时，英特尔坚信企业与所在社区的健康发展有赖于一个为未来就业做好充分准备、更包容的创新者共同体。为实现英特尔基金会“激发人类潜力，引发积极变化”的愿景，我们挑战自我，聚力前行。英特尔的使命是通过帮助人们结成伙伴关系并运用科技，让青少年和社区拥有提升、进步和自我超越的技能和信心。

一年来的亮点

101 万志愿服务小时

2022 年，英特尔在职员工和退休员工在全球贡献了近 101 万小时的志愿服务，支持我们所在社区的学校和公益组织。

7,000 万美元投资，以科技影响社会

自 2020 年以来，通过英特尔 RISE 科技计划 (Intel RISE Technology Initiative, IRTI)，我们累计向 33 个国家的约 335 个项目投资了近 7,000 万美元，支持健康和生命科学、教育、经济复苏、无障碍设施和可持续发展。

7.93 亿美元英特尔基金会捐款总额

英特尔基金会自 1988 年成立以来，已投入超过 7.93 亿美元，用于资助各种项目和 STEM 计划，在当地社区和弱势群体中产生了积极的社会影响。

12 次人道主义行动

当人道主义危机或自然灾害来袭时，英特尔基金会都会通过为员工捐款配捐，帮助灾后恢复。2022 年，通过 12 场行动，共筹集了近 266 万美元的捐款和配捐，帮助 8 个国家开展救援恢复工作。



志愿服务改变世界

通过英特尔企业志愿者项目 Intel Involved，我们为员工个人和团队选定并组织服务项目。自 1995 年该项目启动以来，我们的员工慷慨贡献了他们的技能、专业知识和超过 2,060 万小时的服务，来应对环境挑战，改善教育，并帮助满足世界各地英特尔所在社区的需求。

IRTI：将科技活为向善的力量

英特尔专家团队推动 IRTI 项目成功实施，并通过与专业组织合作，共同分析问题，面向一些世界上极其严峻复杂的挑战，提供量身定制的技术解决方案。例如，为了帮助解决白内障手术医生短缺问题，英特尔与助视会 (HelpMeSee, 国际防盲机构) 合作，利用虚拟现实技术创建了由专家指导的模拟训练，来大规模培训白内障专家。英特尔还与其他《财富》500 强公司、非政府组织和学术界伙伴建立了一个联盟，推出 N50 项目。该项目旨在为未来 39 亿人提供可负担的数字内容、应用程序和服务，为边缘化社区提供健康、社会福利和资金支持。到 2022 年，N50 项目已扩大到 113 个利益相关合作方，涉及倡议计划 50 项。



英特尔将履行责任融入企业核心战略，胸怀以创新科技帮助人们创造更美好生活的远大抱负，无论在聚力营造浓厚的志愿服务氛围，支持每一位员工释放服务社会的热情与创新精神，服务社区发展领域，还是在积极响应教育现代化等国家战略，助力未来人才培养与教育高质量发展等方面，都一以贯之地，进行长期系统化投入，携手各界伙伴赋能产业、社会实现积极变化。



志愿服务

长期以来，英特尔培育了员工参与社区服务的积极氛围，建立起成熟的组织和运作机制，同时还充分发挥自身优势，与公益组织广泛合作，促进多方共同参与志愿服务，并将科技的力量应用其中。2022年，英特尔中国员工志愿服务参与率为68%，贡献的志愿服务时长为102,152小时。

科技环保进社区。英特尔联合上海中福会少年宫，自2005年起持续开展“英特尔科技环保进社区”项目，将一系列创客、创新类的体验活动带进学校和社区，让更多青少年感受科技的魅力，培养他们的创新精神。仅在2023年，该活动就吸引了近800名青少年参与，迄今已累计覆盖上海16个区、近20万青少年，连续多年被评为社会影响力“上海市未成年人工作暑期特色项目”。

助盲跑。自2016年迄今，英特尔北京员工志愿者已连续7年支持和参与助盲跑活动。2023年4月，英特尔北京志愿者再次通过年度大型助盲跑活动，吸引更多的员工参与到志愿服务中，用爱心为盲人群体送去温暖和“光亮”。





关爱自闭症儿童。2022年8月,英特尔大连工厂通过志愿服务项目,与大连市晨光书院自闭症康复服务中心联合,举办了自闭症马术疗愈帮扶志愿服务活动,帮助自闭症孩子改善感觉统合失调,培养优秀心理素质与社交能力。2023年4月,员工志愿者参与“世界自闭症日”主题活动,倡导社会公众关注和理解心智障碍群体。同年,在六一儿童节,英特尔大连工厂员工志愿者们一对一陪伴星儿,参加“晨光书院自闭症康复服务中心趣味运动会”,帮助星儿提高社会交往与集体协作能力,更好地融入社会。

关爱老人。2023年5月,英特尔成都工厂联合成都市郫都区启辰社会工作服务中心,启动“照亮老人起夜之路”活动,共106名员工志愿者累计奉献364小时服务,亲手为老年人家庭安装小夜灯,宣讲防跌倒安全常识。

教育赋能

英特尔深知,教育是培养高质量数字人才、打开未来创新之门的钥匙,秉持“深耕教育,拥抱数字化未来”理念,在基础教育、高等教育、职业教育、产学研融合等多个领域连续投入,为中国教育现代化以及人才培养贡献力量。

基础教育

英特尔大连工厂多年来不断完善升级“英特尔中小学创新课程”,提高学生们对现代科技的认知,培养创新思维。2023年4月,来自英特尔大连工厂的首席工程师黄震宇博士受邀,参加大连经济技术开发区第一高级中学科技创新文化节,深入浅出为师生讲解大数据、人工智能等新科技。英特尔大连工厂上百名员工志愿者讲师在本地中小学持续开展人工智能、电路原理及趣味动手实践等课程活动,启迪学生们的科技梦想。

英特尔成都工厂与本地多所中学广泛开展校企合作、协同育人活动,通过包括“与世界工程师面对面”在内的主题分享,以及开发运动与科技等科技课堂课程,启发学生的创新思维与创造力。自2022年开始,英特尔成都工厂还面向当地中小学,推出AI大课堂,开放了《芯片的旅程》《电脑小工匠》《AI基础与实践》等课程,广泛普及AI基础知识。截至2023年9月,英特尔成都工厂科技课堂已服务75所四川中小学校,惠及9,600多名学生。

2023年,英特尔与教育部教育技术与资源发展中心共同开展了“英特尔创新能力培训”项目,为中小学教师提供包括“数字技术的学习者”、“学习过程的引领者”、“创新自信的催化剂”等数字素养课程,帮助教师探索技术与教育的融合创新之路。来自全国不同地区的近12,000名中小学教师已通过培训,提升了信息技术应用水平。



共建平台

英特尔（中国）学术大会。英特尔重视产学研合作，一直聚力扩展产学研合作平台，推动协同创新行稳致远。其中，英特尔（中国）学术大会自 2003 年启动以来，已成为分享和展望技术发展趋势，推动中国产业界、学术界融合创新的重要平台。2023 年 8 月，2023 英特尔中国学术大会以“合·聚·创 共 IN 智能时代”为主题，汇聚专家学者共话科技界前沿趋势，展示最新科研成果和技术解决方案，

全新推出“英特尔创新飞轮计划”，探索挖掘学术界种子项目，促进其产业化落地，推动产业界、学术界合作不断升级。

中国学术英才计划。英特尔长期致力于帮助未来学术精英拓宽视野，驱动创新发展。自 2013 年起，英特尔与中国计算机学会合作发起五年“CCF-Intel 青年学者提升计划”，先后资助 30 余位来自国内高校和科研院所的青年才俊，多位受助者现已成为行业引领型人才。2022 年起，英特尔中国推出升级版“英特尔中国学术英才计划”，通过组织技术研讨会、学术沙龙、能力提升论坛等多种方式，进一步促进产业界、学术界交流与合作。

科技创新助力教育数字化转型研讨会。英特尔通过提供优质资源和搭建平台，携手合作伙伴共同探索教育高质量发展解决方案。2023 年 9 月，英特尔中国协助新华网举办“科技创新助力教育数字化转型”研讨会，来自政府、社会、教育行业和科技企业的代表齐聚一堂，碰撞思想，共同探讨教育数字化发展路径，并倡导持续凝聚各方力量，利用科技创新，促进优质教育资源共享，助力教育数字化转型。



支持乡村振兴 弘扬科技向善

英特尔胸怀“创造改变世界的科技，造福地球上每一个人”的宏旨，一直聚力支持中国教育事业的发展，助力乡村振兴战略实施，并通过弘扬科技向善，携手生态伙伴共同驱动创新技术在医疗健康、社区发展等广泛领域的应用，为人们创造更大福祉和更多精彩。



支持乡村振兴

推动教育数字化、支持乡村教师发展是助力乡村振兴、实现乡村教育高质量发展的重要举措。英特尔基于互联网构建数字教育模式，助力师资、课程等优质资源在城乡之间有效流动，弥合数字鸿沟。自2019年至今，英特尔先后为四川、河南、甘肃、云南、山西、贵州等地的学校捐赠智能电子白板、笔记本电脑和台式机等数字化教学设备，总价值超过1,200万人民币，帮助乡村学校加速数字化进程。

助力乡村教育信息化。英特尔积极参与中国教育部“教育信息化助力乡村振兴帮扶项目”，已向甘肃、山西、宁夏和河南等地的学校捐赠了20间智慧教室，每间教室均装备了采用英特尔最新技术的电脑和智慧白板。2023年3月，英特尔大连工厂还通过大连青少年发展基金会，向大连市普兰店区墨盘乡中心小学、皮口中心小学捐赠50台电脑主机、59台显示器，帮助完善教育信息化基础建设。

以阅读点亮孩子们的知识梦想。自2013年起，英特尔成都工厂志愿者先后在新津、乐山、南充、雅安、达州、资阳等地建立了18个英特尔乡村图书室，为孩子们拓宽看世界的窗口，培养孩子们终身学习的兴趣和能力。在2023年9月，为帮助农村示范性学校——大连经济技术开发区董家沟小学解决新学期图书数量不足的燃眉之急，英特尔大连工厂为其捐赠图书1,000册。



乡村教师能力培养。2023 年，英特尔与教育部教育技术与资源发展中心共同开展“英特尔创新能力培训”项目，培训了来自河南、甘肃、宁夏、山西等地区的近 200 位乡村教师，提升了教师的信息技术应用水平。

弘扬科技向善

科技深刻影响着人类福祉，英特尔中国将弘扬科技向善作为战略实施的关键发力点，驱动创新科技帮助人们创造更美好的生活。英特尔中国研究院携手南京市麒麟高新科技园，开展数字人医生解决方案研究，推动优质医疗资源延伸至社区、偏远地区，以及“一带一路”国家。英特尔联合腾宇智远、南京英麒等企业和北京大学等高校与科研机构，合作开发中老年人平衡能力评估系统，将其应用到医养中心、社区、家庭等场景，帮助有效提升护理水平。

在 2022 年，英特尔中国携手上海交通大学医学院附属瑞金医院，为转化医学在中国落地提供全流程支持，促进医疗健康服务模式的持续变革，通过推进基础研究和临床实践的对接和融合，为人们提供更精准、有效的全周期健康服务。在 2023 中国国际医疗器械博览会期间，英特尔举办“AI 边缘计算赋能医疗影像，助力基层医疗创新升级”主题论坛，与行业伙伴携手推进医疗 AI 与云端技术创新融合，助力医疗机构推进信息化建设，提升基层医护人员工作效率和广大患者就医体验，让科技更好服务大众健康。

为帮助传统社区应用人工智能、大数据、云计算等前沿技术，快速向智慧社区转型，进而通过构建智慧物业管理、智慧生活服务、智慧养老等系统，更好满足社区居民对“吃、住、行、游、购、娱、健”等更高的要求，同时推动智慧城市建设，英特尔推出智慧社区解决方案，携手产业伙伴推进智慧社区创新实践。在 2022 年 11 月，英特尔智慧社区与园区生态大会举办，以“芯创美好生活”为主题，英特尔分享了在智慧社区等领域的全方位技术成果和“以人为本”的愿景，赋能生态伙伴打造和落地更多样化的解决方案，助力社区实现高质量发展，让人们生活更便捷、更美好。



责任绩效数据摘要

报告部分	2022	2021	2020	2019	2018
业务及财务业绩					
净营业收入 (单位: 十亿美元)	\$63.1	\$79.0	\$77.9	\$72.0	\$70.8
净利润 (单位: 十亿美元)	\$8.0	\$19.9	\$20.9	\$21.0	\$21.1
税收准备金 (单位: 十亿美元)	-\$0.2	\$1.8	\$4.2	\$3.0	\$2.3
研发支出 (单位: 十亿美元)	\$17.5	\$15.2	\$13.6	\$13.4	\$13.5
资本投资 (单位: 十亿美元)	\$24.8	\$18.7	\$14.3	\$16.2	\$15.2
年底员工人数 (单位: 千人)	131.9	121.1	110.6	110.8	107.4
安全-可记录事故率 ¹ /损失工时事件率 ¹	0.90/0.22	0.93/0.20	0.75/0.16	0.69/0.14	0.72/0.14
环境可持续					
温室气体排放 (单位: 百万公吨碳排放等量) ²	1.54	1.54	1.36	1.61	1.60
可再生能源采购量 (在英特尔全球电力使用量中的占比)	93%	80%	82%	71%	71%
能源消耗 (单位: 十亿千瓦时, 包括电力、天然气和柴油)	10.9	11.6	10.6	9.6	8.3
总取水量 (单位: 十亿加仑) ³	10.9	14.3	13.8	12.6	12.0
净正用水 ⁴ (水资源回收和恢复)	107%	99%	90%	90%	86%
废弃物产生量 (单位: 千吨)/填埋比例	311/6%	344/5%	414/5%	387/3%	205/7%
供应链责任					
对供应商的现场审计次数 (第三方审计及英特尔主导的审计)	270	157	126	207	221
多元化与包容性					
全球女性员工比例	28%	28%	28%	28%	27%
董事会女性比例 ⁵	33%	30%	30%	20%	20%
社会影响力					
员工和退休人员志愿服务小时 (单位: 百万)/志愿服务参与率	1.0/20%	0.85/20%	0.91/20%	1.2/39%	1.5/64%
全球慈善捐赠 (单位: 百万美元) ⁶	\$94.2	\$76.0	\$80.4	\$75.1	\$84.2

¹ 基于100名员工全职工作一年的事故率。数据截至2023年3月。

² 包括范围1与范围2, 基于市场通行方法。

³ 取水量或用水量, 是指我们使用淡水的总加仑数。

⁴ 净正水百分比代表在全球淡水回收和恢复的总量指标。一些地区的回收和恢复远远超过了其目标, 导致全球总指标超过100%。当每个地区都达到其特定目标时, 就会实现净正水。

⁵ 如果所有董事提名人经2023年度股东大会选举后正式当选, 我们33%的董事会成员自称为女性。

⁶ 包括英特尔公司和英特尔基金会的所有捐赠 (现金和实物)

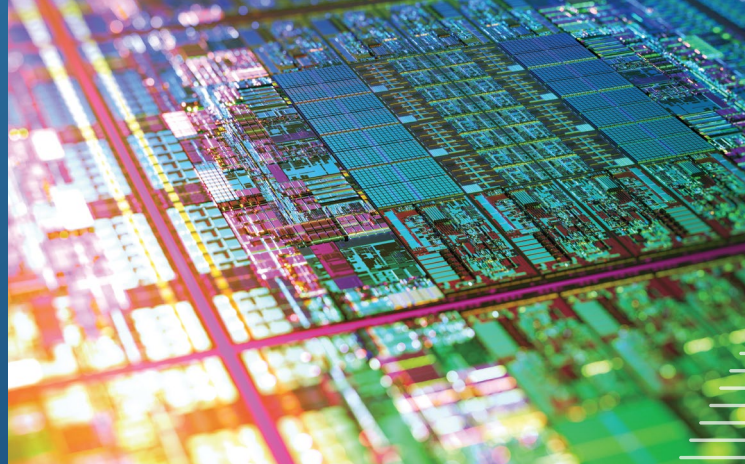
奖项与认可

第三方评级与排名是对英特尔所开展项目和实践的宝贵反馈，有助于推动我们不断进步。以下是英特尔在 2022 年获得的企业责任相关奖项和认可，另有说明除外。

- 3BL 媒体 (3BL Media): 100 佳企业公民
- 美国印第安科学与工程学会 (AISES): 本土 STEM 专业人士工作场所 50 强
- 美国残疾人协会 (American Association of People with Disabilities and Disability): 残障人士平等指数得分 100%
- As You Sow: 全球清洁企业 200 强
- Barron's: 位列 “最强可持续发展公司 (2023)” 亚军
- 碳信息披露项目 (CDP): 水安全评级 “A-”，气候变化评级 “B”，入选供应商参与度评级 “A-”
- 政治问责中心 (Center for Political Accountability): CPA-Zicklin 企业政治披露与问责指数 – 趋势设定公司
- 道琼斯可持续发展指数 (Dow Jones Sustainability Index): 入选北美指数
- 商业道德协会 (Ethisphere Institute): 全球最具商业道德企业
- 富时集团 (FTSE Group): 入选富时社会责任指数¹
- 高德纳 (Gartner): 供应链 25 强
- 西班牙裔企业责任协会: 公司包容性指数公司治理五星评级
- 人权运动基金会 (Human Rights Campaign): 入选企业平等指数
- 机构股东服务集团 (ISS): 环境和社会质量评级均为 1 级
- JUST 资本: JUST100 榜单
- KnowTheChain: 信息与通信技术行业排名第 4
- 拉丁风格 50: 拉美人在美国工作最佳企业 50 强
- 《少数族裔工程师》(Minority Engineer): 最佳雇主 50 强
- 明晟公司 (MSCI): 入选全球环境、社会和公司治理 (ESG) 领袖指数²
- 全国商业包容性联盟: 最佳包容性公司中的最佳
- 《新闻周刊》(Newsweek): 美国最负责任公司，美国最佳的女性工作场所 (2023)

¹ 富时罗素 (FTSE Russell, FTSE International Limited 和 Frank Russell Company 的商用名称) 确认，已根据 FTSE4Good 标准对英特尔公司进行独立评估，英特尔已满足成为 FTSE4Good 指数系列组成部分的要求。FTSE4Good 指数系列由全球指数提供商富时罗素 (FTSE Russell) 创建，旨在评估企业绩效，展示其卓有成效的环境保护、社会责任和公司治理 (ESG) 实践。FTSE4Good 指数被市场参与者广泛采用，用以创建和评估负责任的投资基金和其他产品。

² 英特尔公司纳入任何一个 MSCI 索引，以及在此使用明晟公司 (MSCI) 徽标、商标、服务标志或索引名称，并不构成明晟公司或其任何附属机构对英特尔公司的赞助、背书或推广。MSCI 指数是明晟公司的专有财产。明晟公司和 MSCI 索引名称和徽标是明晟公司或其关联公司的商标或附属标志。



- 宗教自由与商业基金会 (Religious Freedom & Business Foundation): 入选企业宗教平等、多元化和包容性指数
- RepTrak: 2021 全球企业声望 100 强
- 美国环境保护署 (US Environmental Protection Agency): “绿色能源合作伙伴全国百强” 中位列第三
- 《华尔街日报》(Wall Street Journal): 最佳管理公司 250 强
- 全国妇女商业企业理事会 (Women's Business Enterprise National Council): 女性商业企业顶级公司
- 国际女性企业联盟 (WE Connect International): 供应商多元化与包容性全球十大冠军
- 《女性工程师杂志》(Women Engineer Magazine): 读者评选的最佳雇主 50 强

英特尔中国所获奖项与认可

- 中国教育部: 最佳合作伙伴 (连续 25 年)
- 人民网: 第十七届人民企业社会责任奖——绿色发展奖
- 新华网: 2022 企业 ESG 杰出环境实践案例
- 中国多元化采购峰会 (MSD China): 年度企业最杰出贡献奖
- 前程无忧: 2022 中国大学生喜爱雇主
- 前程无忧: 2022 中国典范雇主
- 前程无忧: 2022 多元和包容文化典范

英特尔作为半导体行业的引领者,催化技术和产品创新,变革人们的生活方式。同时,我们致力于利用我们的广度和规模,给商业、社会和整个地球带来积极影响。

本综述包含了“英特尔 2022-2023 企业社会责任报告”的亮点,该报告依据“全球报告倡议组织(GRI)标准”编写,同时也符合“气候相关财务信息披露工作组”(TCFD)和“可持续发展会计准则委员会”(SASB)等报告框架的要求。

如欲了解或下载报告全文,请访问 [intel.com/responsibility](https://www.intel.com/responsibility)。



如欲了解英特尔的产品与技术、客户支持、职业生涯、全球分支机构、企业责任和可持续发展,以及其他信息,请访问 www.intel.com。

如欲了解英特尔的股票信息、收益和网络直播会议、公司年度报告、公司治理和历史财务信息,请访问 www.intc.com。



过去的业绩表现并不能保证未来财报结果。本摘要文件包含了前瞻性的结果,而实际结果可能存在重大差异。可能影响英特尔业绩的风险因素已在英特尔提交给美国证券交易委员会的文件中提及,包括我们基于10-Q和10-K表格的最新报告和财报。

© 英特尔公司、英特尔、英特尔 logo 及其它英特尔标识,是英特尔公司或其分支机构的商标。文中涉及的其他名称及品牌属于他人各自所有资产。

♻️ 本报告采用环保纸印刷,请回收利用。